

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«МИЧУРИНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Кафедра социально-гуманитарных дисциплин

УТВЕРЖДЕНА  
решением учебно-методического совета  
университета  
(протокол №8 от 23 апреля 2025 г.)

УТВЕРЖДАЮ  
Председатель учебно-методического  
совета университета  
Р.А. Чмир  
«23» апреля 2025 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)  
ВОЕННО-СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА**

Направление подготовки 39.03.02 Социальная работа

Направленность (профиль) Социальная работа в различных сферах жизнедеятельности

Квалификация бакалавр

### **1. Цели освоения дисциплины(модуля)**

Целями освоения дисциплины (модуля) являются формирование научно обоснованных представлений о «Военно-социальной работе» как учебной и научной дисциплине; осознание места и роли «Военно-социальной работы» в социальной работе и раскрытие понятий, сущности, задач военно-социальной работы; получение устойчивых знаний ключевых понятий и основных парадигм дисциплины (модуля).

При освоении данной дисциплины учитываются трудовые функции следующих профессиональных стандартов:

03.001 Профессиональный стандарт «Специалист по социальной работе, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.06.2020 № 351н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15.06.2020 г., регистрационный № 58959);

03.006 Профессиональный стандарт «Специалист органа опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.11.2013 № 680н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 26.12.2013 г., регистрационный № 30850);

03.009 Профессиональный стандарт «Специалист по работе с семьей», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.11.2013 № 683н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 26.12.2013 г., регистрационный № 30849).

### **2. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы**

Дисциплина (модуль) «Военно-социальная работа» (ФТД.01) относится к факультативным дисциплинам (модулям).

Для освоения дисциплины (модуля) «Военно-социальная работа» обучающиеся используют знания, умения, навыки, сформированные в процессе освоения дисциплин (модулей) «История (история России, всеобщая история)», «Конфликтология в социальной работе».

Освоение дисциплины (модуля) «Военно-социальная работа» является необходимой основой для последующего изучения таких дисциплин (модулей), как «Социальная статистика», «Исследования и анализ социальных проблем региона», а также для подготовки к сдаче государственного экзамена и написания выпускной квалификационной работы.

### **3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

В результате изучения дисциплины обучающийся должен освоить следующие трудовые функции

03.001 Специалист по социальной работе

А/02.6 Определение порядка и конкретных условий реализации индивидуальной программы предоставления социальных услуг, представленной получателем социальных услуг

Трудовые действия:

- выявление потенциала гражданина и его ближайшего окружения в решении проблем, связанных с преодолением обстоятельств, ухудшающих или способных ухудшить условия его жизнедеятельности;

- планирование действий, выбор технологий, форм и методов предоставления социальных услуг при организации предоставления социальных услуг, определенных индивидуальной программой предоставления социальных услуг;

- взаимодействие со специалистами, организациями и сообществами по оказанию помощи в решении проблем получателей социальных услуг, связанных с преодолением обстоятельств, ухудшающих или способных ухудшить условия их жизнедеятельности.

В результате освоения программы дисциплины (модуля) у обучающегося должна быть сформирована следующая профессиональная компетенция:

ПК-5. Способен к осуществлению контроля качества предоставления социальных услуг.

Код и наименование универсальной компетенции	Код и наименование индикатора достижения универсальных компетенций	Критерии оценивания результатов обучения			
		низкий (допороговый, компетенция не сформирована)	пороговый	базовый	продвинутый
Тип задач профессиональной деятельности: организационно-управленческий					
ПК-5. Способен к осуществлению контроля качества предоставления социальных услуг	ИД-1ПК-5 Организует основные направления работы по контролю качества предоставления социальных услуг	<b>Не может</b> организовать основные направления работы по контролю качества предоставления социальных услуг	<b>Допускает ошибки</b> при организации основных направлений работы по контролю качества предоставления социальных услуг	<b>Достаточно успешно</b> организует основные направления работы по контролю качества предоставления социальных услуг	<b>Уверенно</b> организует основные направления работы по контролю качества предоставления социальных услуг
	ИД-2ПК-5 Оформляет документацию, необходимую для осуществления контроля качества предоставления социальных услуг	<b>Не может</b> оформлять документацию, необходимую для осуществления контроля качества предоставления социальных услуг	<b>Допускает ошибки в оформлении</b> документации, необходимой для осуществления контроля качества предоставления социальных услуг	<b>Достаточно успешно</b> оформляет документацию, необходимую для осуществления контроля качества предоставления социальных услуг	<b>Уверенно</b> оформляет документацию, необходимую для осуществления контроля качества предоставления социальных услуг

В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен знать:

- систему осуществления контроля качества предоставления социальных услуг военнослужащим, гражданам, уволенным с военной службы, и членов их семей, гражданского персонала Вооруженных Сил;
- систему обеспечения социальных гарантий военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, гражданского персонала Вооруженных Сил;
- систему проведения координационно-методической деятельности в воинских коллективах по социальным проблемам;
- проведение координационно-методической деятельности в воинских коллективах по социальным проблемам;

уметь:

- использовать систему осуществления контроля качества предоставления социальных услуг военнослужащим, гражданам, уволенным с военной службы, и членов их семей, гражданского персонала Вооруженных Сил;
  - вырабатывать предложения и рекомендации в интересах решения социальных проблем военнослужащих и членов их семей;
  - исследовать состояния социальной защищенности военнослужащих, членов их семей, гражданского персонала;
- владеть:
- навыками осуществления контроля качества предоставления социальных услуг военнослужащим, гражданам, уволенным с военной службы, и членов их семей, гражданского персонала Вооруженных Сил;
  - навыками взаимодействия с государственными органами и общественными организациями по вопросам социальной защиты военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, гражданского персонала Вооруженных Сил.

### 3.1. Матрица соотнесения разделов/тем учебной дисциплины (модуля) и формируемой в них профессиональной компетенции

Влияние профессиональной компетенции		
Разделы, темы дисциплины (модуля)	Компетенции	Общее количество компетенций
	ПК-5	
Раздел 1. Формы и методы проведения военно-социальной работы		
Тема 1.Формы проведения военно-социальной работы	x	1
Тема 2. Организация военно-социальной работы	x	1
Тема 3. Мониторинг состояния социальной защищенности	x	1
Раздел 2. Государственные и общественные институты, участвующие в проведении военно-социальной работы		
Тема 4. Центр социально-правовой помощи семьям военнослужащих гражданского персонала	x	1
Тема 5. Общественные объединения военнослужащих	x	1

### 4. Структура и содержание дисциплины(модуля)

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 1 зачетная единица, 36 акад. часов

#### 4.1. Объем дисциплины(модуля) и виды учебной работы

Виды занятий	Количество акад. часов	
	По очной форме обучения 3 семестр	по заочной форме обучения курс 3 (Сессия1)
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	36	36
Контактная работа обучающихся с преподавателем	28	10
Аудиторные занятия, из них	28	10
лекции	14	4
практические занятия	14	6

Самостоятельная работа, в т.ч.	8	22
проработка учебного материала по дисциплине (конспектов лекций, учебников, материалов сетевых ресурсов)	2	5
подготовка к практическим занятиям	2	6
подготовка к сдаче модуля (выполнение тренировочных тестов), зачета	2	6
подготовка реферата	2	5
Контроль		4
Вид итогового контроля	зачет	зачет

#### 4.2. Лекции

№	Раздел дисциплины (модуля), темы лекций	Объем в акад. часах		Формируемые компетенции
		очная форма обучения	заочная форма обучения	
	Раздел 1. Формы и методы проведения военно-социальной работы			
1	Тема 1. Формы проведения военно-социальной работы	2	2	ПК-5
2	Тема 2. Организация военно-социальной работы	4		ПК-5
3	Тема 3. Мониторинг состояния социальной защищенности	2		ПК-5
	Раздел 2. Государственные и общественные институты, участвующие в проведении военно-социальной работы			
4	Тема 4. Центр социально-правовой помощи семьям военнослужащих гражданского персонала	4	2	ПК-5
5	Тема 5. Общественные объединения военнослужащих	2		ПК-5

#### 4.3. Практические занятия

№	Наименование занятия	Объем в акад. часах		Формируемые компетенции
		очная форма обучения	заочная форма обучения	
	Раздел 1. Формы и методы проведения военно-социальной работы			
1	Тема 1. Формы проведения военно-социальной работы	2	2	ПК-5
2	Тема 2. Организация военно-социальной работы	4		ПК-5
3	Тема 3. Мониторинг состояния социальной защищенности	2	2	ПК-5

	Раздел 2. Государственные и общественные институты, участвующие в проведении военно-социальной работы			
4	Тема 4. Центр социально-правовой помощи семьям военнослужащих гражданского персонала	4	2	ПК-5
5	Тема 5. Общественные объединения военнослужащих	2		ПК-5

#### 4.4. Лабораторные работы не предусмотрены

#### 4.5. Самостоятельная работа обучающихся

Раздел дисциплины	№	Вид самостоятельной работы	Объем акад. часов	
			очная форма обучения	заочная форма обучения
Раздел 1. Формы и методы проведения военно-социальной работы	1	проработка учебного материала по дисциплине (конспектов лекций, учебников, материалов сетевых ресурсов)	1	2,5
	2	подготовка к практическим занятиям	1	3
	3	подготовка к сдаче модуля (выполнение тренировочных тестов), зачета	1	3
	4	подготовка реферата	1	2,5
Раздел 2. Государственные и общественные институты, участвующие в проведении военно-социальной работы	1	проработка учебного материала по дисциплине (конспектов лекций, учебников, материалов сетевых ресурсов)	1	2,5
	2	подготовка к практическим занятиям	1	3
	3	подготовка к сдаче модуля (выполнение тренировочных тестов), зачета	1	3
	4	подготовка реферата	1	2,5

Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы по дисциплине (модулю):

1. Корепанова Е.В., Манаенкова М.П. Методические рекомендации для обучающихся по организации самостоятельной работы (рассмотрены учебно-методической комиссией Социально-педагогического института, утверждены учебно-методическим советом университета, протокол № 1 от «16» сентября 2021 г.).

#### 4.6. Курсовое проектирование не предусмотрено.

#### 4.7. Содержание разделов дисциплины(модуля)

*Раздел 1. Формы и методы проведения военно-социальной работы*

Тема 1. Формы проведения военно-социальной работы

Нормотворческая деятельность по улучшению социальной защиты военнослужащих и членов их семей. Методика проведения социологических исследований с целью выявления положения дел по вопросам социальной защиты военнослужащих. Методология разработки

предложений по проблемам социальной защиты военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, гражданского персонала. Методика индивидуальной работы. Собрания военнослужащих, профсоюзных организаций, семей военнослужащих и проведения военно-социальной работы.

#### Тема 2. Организация военно-социальной работы

Методика изучения и анализа социального положения, социальных проблем, уровня социальной защищенности военнослужащих. Технологии прогнозирования работы по обеспечению социальной защиты военнослужащих, определения и постановки первоочередных и перспективных целей и задач воспитательного воздействия. Планирование военно-социальной работы как составной части общей системы морально-психологического обеспечения деятельности войск, определение приемов и способов, содержание этой работы, последовательность проведения мероприятий. Организация военно-социальной работы (подбор, расстановка и обучение исполнителей, доведение до них целей и задач военно-социальной работы, координация их воздействия на воинские коллективы и отдельных лиц). Контроль и корректировка воздействий на военнослужащих и группы лиц в ходе осуществления мероприятий военно-социальной работы. Методика анализа и обобщения хода и результатов военно-социальной работы. Осуществление контроля качества предоставления социальных услуг

#### Тема 3. Мониторинг состояния социальной защищенности

Мониторинг как государственная система непрерывного наблюдения за состоянием социальной защищенности военнослужащих и членов их семей. Критерии мониторинга: состояние денежного довольствия и пенсионного обеспечения, уровень среднедушевого дохода члена семьи; уровень продовольственного, вещевого, квартирно-эксплуатационного и других видов материального обеспечения; медицинское обеспечение; реабилитация инвалидов и социальное обслуживание пожилых ветеранов; жилищное обеспечение; трудоустройство и переподготовка граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей; адресность предоставления льгот и социальных гарантий; реализация права на образование; обязательное личное государственное страхование. Методы мониторинга. Технологии осуществления контроля качества предоставления социальных услуг военнослужащим, гражданам, уволенным с военной службы, и членов их семей, гражданского персонала Вооруженных Сил.

### Раздел 2. Государственные и общественные институты, участвующие в проведении военно-социальной работы

#### Тема 4. Центр социально-правовой помощи семьям военнослужащих гражданского персонала.

Дислокация центров социально-правовой помощи семьям военнослужащих гражданского персонала. Направления деятельности центров социально-правовой помощи семьям военнослужащих гражданского персонала. Методика организации и проведения мероприятий по сохранению социально-правового статуса, социальной поддержке и уровню защищенности военнослужащих, членов их семей и гражданского персонала.

#### Тема 5. Общественные объединения военнослужащих

Роль и место в обеспечении социальной защиты военнослужащих общественных объединений. Общественные структуры в Вооруженных Силах РФ. Офицерские собрания и обеспечение социальной защиты военнослужащих. Женский совет воинской части и деятельность в обеспечении социальной защиты военнослужащих.

## 5. Образовательные технологии

При изучении дисциплины используются как традиционные, так и инновационные образовательные технологии на основе интеграции компетентностного и личностно-ориентированного подходов с элементами традиционного лекционно-семинарского обучения с использованием интерактивных форм проведения занятий, исследовательской проектной

деятельности и применения мультимедийных учебных материалов.

Цифровая среда в процессе изучения дисциплины (модуля) формируется за счет применения в аудиторной и самостоятельной работе облачных технологий, нейротехнологий и искусственного интеллекта, технологий беспроводной связи.

Вид учебных занятий	Форма проведения
Лекции	- традиционная; - мини-лекция, презентации с использованием различных вспомогательных средств с обсуждением, просмотр и обсуждение видеофильмов (лекция-визуализация), проблемная лекция, лекция с заранее запланированными ошибками.
Практические занятия	- традиционная; - интерактивная: дискуссия.
Самостоятельная работа	- традиционная.

## 6. Оценочные средства дисциплины (модуля)

### 6.1. Паспорт фонда оценочных средств по дисциплине(модулю) «Военно-социальная работа»

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Код контроли- руемой компе- тенции	Оценочное средство	
			наименование	кол-во
Раздел 1. Формы и методы проведения военно-социальной работы				
1	Тема 1.Формы проведения военно-социальной работы	ПК-5	Тестовые задания, темы рефератов, вопросы для заче- та	9 3 4
2	Тема 2. Организация военно- социальной работы	ПК-5	Тестовые задания, темы рефератов, вопросы для заче- та	9 3 6
3	Тема 3. Мониторинг состоя- ния социальной защищенно- сти	ПК-5	Тестовые задания, темы рефератов, вопросы для заче- та	8 2 3
Раздел 2. Государственные и общественные институты, участвующие в проведении военно-социальной работы				
4	Тема 4. Центр социально- правовой помощи семьям во- еннослужащих, гражданского персонала	ПК-5	Тестовые задания, темы рефератов, вопросы для заче- та	7 2 2
5	Тема 5. Общественные объе- динения военнослужащих	ПК-5	Тестовые задания, темы рефератов вопросы для заче- та	6 2 4

### 6.2. Перечень вопросов для зачета



1. Нормотворческая деятельность по улучшению социальной защиты военнослужащих и членов их семей.ПК-5
2. Методика проведения социологических исследований с целью выявления положения дел по вопросам социальной защиты военнослужащих.ПК-5
3. Методология разработки предложений по проблемам социальной защиты военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, гражданского персонала.ПК-5
4. Собрания военнослужащих, профсоюзных организаций, семей военнослужащих и проведения военно-социальной работы.ПК-5
5. Методика изучения и анализа социального положения, социальных проблем, уровня социальной защищенности военнослужащих.ПК-5
6. Технологии прогнозирования работы по обеспечению социальной защиты военнослужащих, определения и постановки первоочередных и перспективных целей и задач воспитательного воздействия.ПК-5
7. Планирование военно-социальной работы как составной части общей системы морально-психологического обеспечения деятельности войска.ПК-5
8. Организация военно-социальной работы.ПК-5
9. Контроль и корректировка воздействий на военнослужащих и группы лиц в ходе осуществления мероприятий военно-социальной работы.ПК-5
10. Методика анализа и обобщения хода и результатов военно-социальной работы. Осуществление контроля качества предоставления социальных услуг.ПК-5
11. Мониторинг как государственная система непрерывного наблюдения за состоянием социальной защищенности военнослужащих и членов их семей.ПК-5
12. Критерии мониторинга социальной защищенности военнослужащих и членов их семей.ПК-5
13. Технологии осуществления контроля качества предоставления социальных услуг военнослужащим, гражданам, уволенным с военной службы, и членов их семей, гражданского персонала Вооруженных Сил.ПК-5
14. Дислокация центров социально-правовой помощи семьям военнослужащих гражданского персонала.ПК-5
15. Направления деятельности центров социально-правовой помощи семьям военнослужащих гражданского персонала.ПК-5
16. Роль и место в обеспечении социальной защиты военнослужащих общественных объединений.ПК-5
17. Общественные структуры в Вооруженных Силах РФ.ПК-5
18. Офицерские собрания и обеспечение социальной защиты военнослужащих.ПК-5
19. Женский совет воинской части и деятельность в обеспечении социальной защиты военнослужащих.ПК-5

### 6.3. Шкала оценочных средств

Уровни освоения компетенций	Критерии оценивания	Оценочные средства (кол. баллов)
-----------------------------	---------------------	----------------------------------

<p>Продвинутый (75-100 баллов) <i>«зачтено»</i></p>	<p>Знает</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• систему осуществления контроля качества предоставления социальных услуг во-еннослужащим, гражданам, уволенным с военной службы, и членов их семей, гражданского персонала Воо-руженных Сил;</li> <li>• систему обеспечения социальных гарантий военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, гражданского персонала Воо-руженных Сил;</li> <li>• систему проведения координаци-онно-методической деятельности в во-инских коллективах по социальным проблемам;</li> <li>• проведение координационно-методической деятельности в воинских коллекти-вах по социальным пробле-мам;</li> </ul> <p>Умеет</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• использовать систему осуществ-ления контроля качества предоставле-ния социаль-ных услуг военнослужа-щим, гражданам, уволенным с военной службы, и членов их семей, гражданско-го персонала ВооруженныхСил;</li> <li>• вырабатывать предложения и ре-комендации в интересах решения соци-альных проблем военнослужащих и членов ихсемей;</li> </ul>	<p>тестовые задания (30-40), реферат (7-10), вопросы к зачету (38-50 баллов)</p>
---	---	--

	<ul style="list-style-type: none"> <li>исследовать состояния социальной защищенности военнослужащих, членов их семей, гражданского персонала;</li> </ul> <p>Владеет</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>навыками осуществления контроля качества предоставления социальных услуг военнослужащим, гражданам, уволенным с военной службы, и членов их семей, гражданского персонала Вооруженных Сил;</li> <li>навыками взаимодействия с государственными органами и общественными организациями по вопросам социальной защиты военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, гражданского персонала Вооруженных Сил.</li> </ul>	
<p>Базовый (50-74 балла) «зачтено»</p>	<p>Знает</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>систему осуществления контроля качества предоставления социальных услуг военнослужащим, гражданам, уволенным с военной службы, и членов их семей, гражданского персонала Вооруженных Сил;</li> <li>систему обеспечения социальных гарантий военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, гражданского персонала Вооруженных Сил;</li> <li>систему проведения координационно-методической деятельности в воинских коллективах по социальным проблемам;</li> <li>проведение координационно-методической деятельности в воинских коллективах по социальным проблемам;</li> </ul> <p>Умеет</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>использовать систему осуществ-</li> </ul>	<p>тестовые задания (20-29), реферат (5-8), вопросы к зачету (25-37)</p>

	<p>ления контроля качества предоставления социальных услуг военнослужащим, гражданам, уволенным с военной службы, и членов их семей, гражданского персонала Вооруженных Сил;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• вырабатывать предложения и рекомендации в интересах решения социальных проблем военнослужащих и членов их семей;</li> <li>• исследовать состояния социальной защищенности военнослужащих, членов их семей, гражданского персонала;</li> </ul> <p>Владеет</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• навыками осуществления контроля качества предоставления социальных услуг военнослужащим, гражданам, уволенным с военной службы, и членов их семей, гражданского персонала Вооруженных Сил;</li> <li>• навыками взаимодействия с государственными органами и общественными организациями по вопросам социальной защиты военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, гражданского персонала Вооруженных Сил.</li> </ul>	
<p>Пороговый (35-49 баллов) «зачтено»</p>	<p>Знает</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• систему осуществления контроля качества предоставления социальных услуг военнослужащим, гражданам, уволенным с военной службы, и членов их семей, гражданского персонала Вооруженных Сил;</li> <li>• систему обеспечения социальных гарантий военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, гражданского персонала Вооруженных Сил;</li> <li>• систему проведения координационно-методической деятельности вво-</li> </ul>	<p>тестовые задания (14-19), реферат (3-6), вопросы к зачету (18-24)</p>

	<p>инских коллективах по социальным проблемам;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• проведение координационно-методической деятельности в воинских коллективах по социальным проблемам;</li> </ul> <p>Умеет</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• использовать систему осуществления контроля качества предоставления социальных услуг военнослужащим, гражданам, уволенным с военной службы, и членов их семей, гражданского персонала Вооруженных Сил;</li> <li>• вырабатывать предложения и рекомендации в интересах решения социальных проблем военнослужащих и членов их семей;</li> <li>• исследовать состояния социальной защищенности военнослужащих, членов их семей, гражданского персонала;</li> </ul> <p>Владеет</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• навыками осуществления контроля качества предоставления социальных услуг военнослужащим, гражданам, уволенным с военной службы, и членов их семей, гражданского персонала Вооруженных Сил;</li> <li>• навыками взаимодействия с государственными органами и общественными организациями по вопросам социальной защиты военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, гражданского персонала Вооруженных Сил.</li> </ul>	
<p>Низкий (допороговый) (компетенция не сформирована) (менее 35 баллов) <b>«не зачтено»</b></p>	<p>Не знает</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• систему осуществления контроля качества предоставления социальных услуг военнослужащим, гражданам, уволенным с военной службы, и членов</li> </ul>	<p>тестовые задания (0-13), реферат (0-4), вопросы к зачету (0-17)</p>

	<p>их семей, гражданского персонала Вооруженных Сил;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• систему обеспечения социальных гарантий военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, гражданского персонала Вооруженных Сил;</li> <li>• систему проведения координационно-методической деятельности в воинских коллективах по социальным проблемам;</li> <li>• проведение координационно-методической деятельности в воинских коллективах по социальным проблемам;</li> </ul> <p>Не умеет</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• использовать систему осуществления контроля качества предоставления социальных услуг военнослужащим, гражданам, уволенным с военной службы, и членов их семей, гражданского персонала Вооруженных Сил;</li> <li>• вырабатывать предложения и рекомендации в интересах решения социальных проблем военнослужащих и членов их семей;</li> <li>• исследовать состояния социальной защищенности военнослужащих, членов их семей, гражданского персонала;</li> </ul> <p>Не владеет</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• навыками осуществления контроля качества предоставления социальных услуг военнослужащим, гражданам, уволенным с военной службы, и членов их семей, гражданского персонала Вооруженных Сил;</li> <li>• навыками взаимодействия с государственными органами и общественными организациями по вопросам социальной защиты военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы,</li> </ul>	
--	--	--

	и членов их семей, гражданского персонала Вооруженных Сил.	
--	--	--

Все комплекты оценочных средств (контрольно-измерительных материалов), необходимых для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций в процессе освоения дисциплины (модуля) подробно представлены в документе «Фонд оценочных средств дисциплины (модуля)».

## **7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины(модуля)**

### **7.1. Основная учебная литература**

1. Рожков Г.А. «Военно-социальная работа»: Учебное пособие для направления подготовки 39.03.02 Социальная работа, направленность (профиль) Социальная работа в различных сферах жизнедеятельности. – Мичуринск, 2024
2. Государственная служба: учебник и практикум для академического бакалавриата / Е.В. Охотский и др.; под общ. ред. Е.В. Охотского. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Изд-во Юрайт, 2019. – 340 с. – (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-09911-9. –Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL:<https://biblio-online.ru/bcode/428928>.

### **7.2.Дополнительная учебная литература**

1. Гриненко, А. В. Силовые органы Российской Федерации : учебник для академического бакалавриата / А. В. Гриненко. - М. : Издательство Юрайт, 2020. // [www.biblio-online.ru/book/ED4FA788-0AC8-4971-9817-FA6E3F915D2D](http://www.biblio-online.ru/book/ED4FA788-0AC8-4971-9817-FA6E3F915D2D)

### **7.3.Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»**

- 1.База данных информационной системы «Единое окно доступа к образовательным ресурсам» <http://window.edu.ru>
- 2.Электронно-библиотечная система издательства «Лань» <http://e.lanbook.com>
- 3..Национальный цифровой ресурс «Руконт» - межотраслевая электронная библиотека на базе технологии Контекстум <http://www.ruscont>
- 4.Электронная библиотечная система Российского государственного аграрного заочного университета <http://ebs.rgazu.ru>
5. Официальный сайт Министерства просвещения Российской Федерации (<https://edu.gov.ru/>);
6. Официальный сайт Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (<https://minobrnauki.gov.ru/>);

### **7.4. Методические указания по освоению дисциплины (модуля)**

1. Рожков Г.А. «Военно-социальная работа»: Учебное пособие для направления подготовки 39.03.02 Социальная работа, направленность (профиль) Социальная работа в различных сферах жизнедеятельности. – Мичуринск,2019

## **7. 5 Информационные и цифровые технологии (программное обеспечение, современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы)**

Учебная дисциплина (модуль) предусматривает освоение информационных и цифровых технологий. Реализация цифровых технологий в образовательном пространстве является одной из важнейших целей образования, дающей возможность развивать конкурентоспособные качества обучающихся как будущих высококвалифицированных специалистов.

Цифровые технологии предусматривают развитие навыков эффективного решения задач профессионального, социального, личностного характера с использованием различных видов

коммуникационных технологий. Освоение цифровых технологий в рамках данной дисциплины (модуля) ориентировано на способность безопасно и надлежащим образом получать доступ, управлять, интегрировать, обмениваться, оценивать и создавать информацию с помощью цифровых устройств и сетевых технологий. Формирование цифровой компетентности предполагает работу с данными, владение инструментами для коммуникации.

#### **7.5.1 Электронно-библиотечные системы и базы данных**

1. ООО «ЭБС ЛАНЬ» (<https://e.lanbook.ru/>) (договор на оказание услуг от 03.04.2024 № б/н (Сетевая электронная библиотека)
2. База данных электронных информационных ресурсов ФГБНУ ЦНСХБ (договор по обеспечению доступа к электронным информационным ресурсам ФГБНУ ЦНСХБ через терминал удаленного доступа (ТУД ФГБНУ ЦНСХБ) от 09.04.2024 № 04-УТ/2024)
3. Электронная библиотечная система «Национальный цифровой ресурс «Руконт»: Коллекции «Базовый массив» и «Колос-с. Сельское хозяйство» (<https://rucont.ru/>) (договор на оказание услуг по предоставлению доступа от 26.04.2024 № 1901/БП22)
4. ООО «Электронное издательство ЮРАЙТ» (<https://urait.ru/>) (договор на оказание услуг по предоставлению доступа к образовательной платформе ООО «Электронное издательство ЮРАЙТ» от 07.05.2024 № 6555)
5. Электронно-библиотечная система «Вернадский» (<https://vernadsky-lib.ru>) (договор на безвозмездное использование произведений от 26.03.2020 № 14/20/25)
6. База данных НЭБ «Национальная электронная библиотека» (<https://rusneb.ru/>) (договор о подключении к НЭБ и предоставлении доступа к объектам НЭБ от 02.02.2024 № 101/НЭБ/4712-п)
7. Соглашение о сотрудничестве по оказанию библиотечно-информационных и социокультурных услуг пользователям университета из числа инвалидов по зрению, слабовидящих, инвалидов других категорий с ограниченным доступом к информации, лиц, имеющих трудности с чтением плоскпечатного текста ТОГБУК «Тамбовская областная универсальная научная библиотека им. А.С. Пушкина» (<https://www.tambovlib.ru>) (соглашение о сотрудничестве от 16.09.2021 № б/н)

#### **7.5.2. Информационные справочные системы**

1. Справочная правовая система КонсультантПлюс (договор поставки, адаптации и сопровождения экземпляров систем КонсультантПлюс от 28.02.2025 № 12413 /13900/ЭС).
2. Электронный периодический справочник «Система ГАРАНТ» (договор на услуги по сопровождению от 28.02.2025 № 194-01/2025).

#### **7.5.3. Современные профессиональные базы данных**

1. База данных нормативно-правовых актов информационно-образовательной программы «Росметод» (договор от 05.09.2024 № 512/2024)
2. База данных Научной электронной библиотеки eLIBRARY.RU – российский информационно-аналитический портал в области науки, технологии, медицины и образования - <https://elibrary.ru/>
3. Портал открытых данных Российской Федерации - <https://data.gov.ru/>
4. Открытые данные Федеральной службы государственной статистики - <https://rosstat.gov.ru/opendata>
5. Единая коллекция цифровых образовательных ресурсов - <http://school-collection.edu.ru/catalog/>
6. Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам - <http://window.edu.ru/>
7. Федеральный портал «Российское образование» - <http://www.edu.ru/>
8. Федеральный центр информационно-образовательных ресурсов - <http://fcior.edu.ru/>
9. Государственная научная педагогическая библиотека им. К.Д. Ушинского РАО (ГПНБ им. К.Д. Ушинского РАО) - <http://gnpbu.ru>



**7.5.4. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства**

№	Наименование	Разработчик ПО (правообладатель)	Доступность (лицензионное, свободно распространяемое)	Ссылка на Единый реестр российских программ для ЭВМ и БД (при наличии)	Реквизиты подтверждающего документа (при наличии)
1	MicrosoftWindows, OfficeProfessional	MicrosoftCorporation	Лицензионное	-	Лицензия от 04.06.2015 № 65291651 срок действия: бессрочно
2	Антивирусное программное обеспечение KasperskyEndpointSecurity для бизнеса	АО «Лаборатория Касперского» (Россия)	Лицензионное	<a href="https://reestr.digital.gov.ru/reestr/366574/?sphras_e_id=415165">https://reestr.digital.gov.ru/reestr/366574/?sphras_e_id=415165</a>	Сублицензионный договор с ООО «Софттекс» от 09.12.2024 № 6/н, срок действия: с 09.12.2024 по 09.12.2025
3	МойОфисСтандартный - Офисный пакет для работы с документами и почтой (myoffice.ru)	ООО «Новые облачные технологии» (Россия)	Лицензионное	<a href="https://reestr.digital.gov.ru/reestr/301631/?sphras_e_id=2698444">https://reestr.digital.gov.ru/reestr/301631/?sphras_e_id=2698444</a>	Контракт с ООО «Рубикон» от 24.04.2019 № 0364100000819000012 срок действия: бессрочно
4	Офисный пакет «Р7-Офис» (десктопная версия)	АО «Р7»	Лицензионное	<a href="https://reestr.digital.gov.ru/reestr/306668/?sphras_e_id=4435041">https://reestr.digital.gov.ru/reestr/306668/?sphras_e_id=4435041</a>	Контракт с ООО «Софттекс» от 24.10.2023 № 0364100000823000007 срок действия: бессрочно
5	Операционная система «Альт Образование»	ООО "Базальт свободное программное обеспечение"	Лицензионное	<a href="https://reestr.digital.gov.ru/reestr/303262/?sphras_e_id=4435015">https://reestr.digital.gov.ru/reestr/303262/?sphras_e_id=4435015</a>	Контракт с ООО «Софттекс» от 24.10.2023 № 0364100000823000007 срок действия: бессрочно
6	Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат ВУЗ» ( <a href="https://docs.antiplagiaus.ru">https://docs.antiplagiaus.ru</a> )	АО «Антиплагиат» (Россия)	Лицензионное	<a href="https://reestr.digital.gov.ru/reestr/303350/?sphras_e_id=2698186">https://reestr.digital.gov.ru/reestr/303350/?sphras_e_id=2698186</a>	Лицензионный договор с АО «Антиплагиат» от 23.05.2024 № 8151, срок действия: с 23.05.2024 по 22.05.2025
7	AcrobatReader - просмотр документов PDF, DjVU	AdobeSystems	Свободно распространяемое	-	-
8	FoxitReader - просмотр документов PDF, DjVU	FoxitCorporation	Свободно распространяемое	-	-

**7.5.5. Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»**

1. CDTOWiki: база знаний по цифровой трансформации <https://cdto.wiki/>

#### 7.5.6. Цифровые инструменты, применяемые в образовательном процессе

1. LMS-платформа Moodle
2. Виртуальная доска Миро: miro.com
3. Виртуальная доска SBoard <https://sboard.online>
4. Облачные сервисы: Яндекс.Диск, Облако Mail.ru
5. Сервисы опросов: Яндекс.Формы, MyQuiz
6. Сервисы видеосвязи: Яндекс.Телемост, Webinar.ru
7. Сервис совместной работы над проектами для небольших групп Trello <http://www.trello.com>

#### 7.5.7. Цифровые технологии, применяемые при изучении дисциплины

№	Цифровые технологии	Виды учебной работы, выполняемые с применением цифровой технологии	Формируемые компетенции
5.	Облачные технологии	Аудиторная и самостоятельная работа	ПК-5
6.	Нейротехнологии и искусственный интеллект	Аудиторная и самостоятельная работа	ПК-5
7.	Технологии беспроводной связи	Аудиторная и самостоятельная работа	ПК-5

### 8. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)

Учебные занятия проводятся в закрепленных за кафедрой социально-гуманитарных дисциплин аудиториях, а так же в других аудиториях университета согласно расписанию.

Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Перечень лицензионного программного обеспечения. Реквизиты подтверждающего документа
Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа (г. Мичуринск, ул. Советская, дом 274, 10/42)	1. Телевизор LG 21 Q 65 (инв. №41013401397) 2. Доска классная 3 ств. (инв. №41013601049) 3. Интерактивная доска 100" IQ Board PS S100 (инв. №41013601785) 4. Комп. P-4 2.66/512mb/120gb/3.5/9250 128mb/LCDFalconEYE 700sl/kb/mouse (инв. № 21013400241) 5. Проектор 2000BenQ PB6210 (инв. № 21013400232) 6. Витрина р. 1000x600x3150 (инв. № №41013601077, 41013601076, 41013601075, 41013601074, 41013601073) 7. Наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий	1. Microsoft Office 2007, Microsoft Windows Vista (лицензия от 10.07.2009 № 45685146, бессрочно). 2. Microsoft Office 2003, Microsoft Windows XP (лицензия от 09.12.2004 № 18495261, бессрочно).
	18	3. Система Консультант Плюс

		(договор поставки, адаптации и сопровождения экземпляров систем Консультант Плюс от 11.03.2024 № 11921 /13900/ЭС) 4. Электронный периодический справочник «Система ГАРАНТ» (договор на услуги по сопровождению от 15.01.2024 № 194-01/2024)
Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации (г. Мичуринск, ул. Советская, дом 274, 10/26)	1. Доска классная 3 ств. (инв. № 41013601050) 2. Телевизор LG 21 Q 65 (инв. № 41013400796)	
Помещение для самостоятельной работы (г. Мичуринск, ул. Советская, дом № 274, 10/23)	1. АРМ Слушателя Celeron 2,6 (инв. № 41013400892) 2. Принтер HP LaserJet 1320 (инв. № 41013400930) 3. Компьютер Celeron 2400 Монитор 17" LG Flatron EZT710 PH (инв. № 41013401278) Компьютерная техника подключена к сети «Интернет» и обеспечена доступом к ЭИОС университета	1. Microsoft Windows Professional 7 (лицензия от 27.11.2009 № 46191701, бессрочно). 2. Microsoft Windows XP, Microsoft Office 2003 (лицензия от 10.07.2009 № 45685146, бессрочно)
Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования (г. Мичуринск, Советская, д. 274, 10/20а)	1. Комп. ADM Athlon II X3440/ASUS M4A78EFMLE/DDR3 2048Mb/500.0Gb WD5000AAKX/Acoro CRIP (инв. № 41013401202) 2. Принтер Canon LaserShot LBP-2900 (инв. № 41013400969) 3. Шкаф-витрина (инв. № 41013601364) 4. Шкаф АМТ (инв. № 41013601379) 5. Тумба подкат. с 3 ящиками низкая 400 Тян (инв. № № 41013601123, 41013601126) 6. Стеллаж MS (инв. № 41013601378) Компьютерная техника подключена к сети «Интернет» и обеспечена доступом к ЭИОС университета	Windows 7 (Лицензия от 27.11.2009 № 46191701) MS Office 2003 (Лицензия от 10.07.2009 № 45685146)

Рабочая программа дисциплины «Военно-социальная работа» составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО – бакалавриат по направлению подготовки 39.03.02 Социальная работа

Автор:

ст. преподаватель кафедры социально-гуманитарных дисциплин,

Рожков Г.А.

Рецензент:

профессор кафедры иностранных языков и методики их преподавания, доктор педагогических наук

Попова С.В.

Программа рассмотрена на заседании кафедры социально-гуманитарных дисциплин протокол № 8 от «05» апреля 2019 года.

Программа рассмотрена на заседании учебно-методической комиссии Социально-педагогического института Мичуринского ГАУ протокол № 8 от «08» апреля 2019 года.

Программа утверждена на заседании учебно-методического совета Мичуринского ГАУ протокол № 8 от «25» апреля 2019 года.

Программа рассмотрена на заседании кафедры социально-гуманитарных дисциплин протокол № 7 от «16» марта 2020 года.

Программа одобрена на заседании учебно-методической комиссии Социально-педагогического института протокол № 8 от «13» апреля 2020 года.

Программа утверждена решением учебно-методического совета университета протокол № 8 от «23» апреля 2020 года.

Программа рассмотрена на заседании кафедры социально-гуманитарных дисциплин протокол № 1 от «1» сентября 2020 года.

Программа одобрена на заседании учебно-методической комиссии Социально-педагогического института протокол № 1 от «14» сентября 2020 года.

Программа утверждена решением учебно-методического совета университета протокол № 1 от «24» сентября 2020 года.

Программа рассмотрена на заседании кафедры социально-гуманитарных дисциплин протокол № 3 от «02» ноября 2020 года.

Программа одобрена на заседании учебно-методической комиссии Социально-педагогического института протокол № 3 от «09» ноября 2020 года.

Программа утверждена решением учебно-методического совета университета протокол № 3 от «19» ноября 2020 года.

Программа рассмотрена на заседании кафедры социально-гуманитарных дисциплин протокол № 8 от «05» апреля 2021 года.

Программа одобрена на заседании учебно-методической комиссии Социально-педагогического института протокол № 8 от «12» апреля 2021 года.

Программа утверждена решением учебно-методического совета университета протокол № 8 от «22» апреля 2021года.

Программа рассмотрена на заседании кафедры социально-гуманитарных дисциплин протокол № 10 от «01» июня 2021 года.

Программа одобрена на заседании учебно-методической комиссии Социально-педагогического института протокол № 10 от «15» июня 2021 года.

Программа утверждена решением учебно-методического совета университета протокол № 10 от «24» июня 2021года.

Программа рассмотрена на заседании кафедры социально-гуманитарных дисциплин протокол № 9 от «01» марта 2022 года.

Программа одобрена на заседании учебно-методической комиссии Социально-педагогического института протокол № 8 от «11» апреля 2022 года.

Программа утверждена решением учебно-методического совета университета протокол № 8 от «21» апреля 2022 года.

Программа рассмотрена на заседании кафедры социально-гуманитарных дисциплин протокол № 10 от «5» *июня 2023 года.*

Программа одобрена на заседании учебно-методической комиссии Социально-педагогического института

протокол № 10 от «13» *июня 2023 года.*

Программа утверждена решением учебно-методического совета университета протокол № 10 от «22» *июня 2023 года.*

Программа рассмотрена на заседании кафедры социально-гуманитарных дисциплин протокол № 9 от «07» мая 2024 года.

Программа одобрена на заседании учебно-методической комиссии Социально-педагогического института протокол № 9 от «13» мая 2024 года.

Программа утверждена решением учебно-методического совета университета протокол № 9 от «23» мая 2024 года.

Программа рассмотрена на заседании кафедры социально-гуманитарных дисциплин протокол № 8 от «07» апреля 2025 года.

Программа одобрена на заседании учебно-методической комиссии Социально-педагогического института протокол № 8 от «8» апреля 2025 года.

Программа утверждена решением учебно-методического совета университета протокол № 8 от «23» апреля 2025 года.

Оригинал документа хранится на кафедре социально-гуманитарных дисциплин